

Fellesnemnda, arbeidsmøte 23.11.18: Hva er visjonen og verdier?

Forslag fra arbeidsgruppene - visjon:

Senja – eventyret starter her

Senja – vi er på høgget

Senja – sammen for fremtiden

Senja – inkluderende og bærekraftig

Senja – et hav av muligheter

Senja – mer enn fisk

Senja – vi har plass til alle

Mulighetens land, i bøtter og spann

Senja kommune – rustet for fremtiden

Sammen for Senja

Eventyrlige Senja - sammen skaper vi muligheter

Senja – en dråpe bedre

Senja – lyser i nord

Senja – best sammen

Senja – på samme lag

Senja – mange muligheter

Senja – nye muligheter

Mulighetens kommune (Senja)

Kvalitet i alle ledd

Attraktiv, innovativ og bærekraftig

Senja – en mulighet for alle

Forslag fra 5 arbeidsgruppene - verdier:

Inkluderende (3x)

Likeverd

Innovativ

Solid

Samhold

Åpen (3x)

Innovativ

Samhørighet

Raushet (2x)

Tillit

Toleranse

Framoverlent

Bærekraft

Attraktiv

Respekt

Fellesnemnda arbeidsmøte 10.4.19 – «Visjon og verdier» eget notat

Innspill til satsingsområdene

Innspills gruppe	Innspill
<i>Intensjonsavtale</i>	<p>Målsetning:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Etablere en robust, livskraftig og attraktiv bo- og næringskommune.▪ Arbeide for utbygging av infrastruktur som vei, kollektivtilbud, og bredbånd i hele den nye kommunen▪ Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne.▪ Styrke og sikre politisk deltagelse med et aktivt lokaldemokrati.▪ Være en utviklende og attraktiv arbeidsplass.▪ Ivareta og videreutvikle samarbeidet med nåværende og fremtidige partnere▪ Styrke og videreutvikle helsetilbudet▪ Sikre vekst og utvikling i det som utgjør selvstendige bo- og arbeidsmarkeder▪ Arbeide aktivt for opprettholdelse og videreutvikling av beredskap (deriblant ambulanseberedskap) i hele den nye kommunen <p>Den nye kommunen skal:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Utvikle kompetente fagmiljø som er i stand til å møte krav og forventninger fra lokale og sentrale myndigheter og private aktører▪ Sikre kostnadseffektive tjenester ut fra tilgjengelige økonomiske ressurser.▪ Ivareta en balansert utvikling i alle deler av kommunen.▪ Fulle rollen som samfunnsutvikler og sørge for verdiskaping og vekst.▪ Utvikle reiselivskompetanse/etablering av helårig reiselivskontor eks, Visit Senja.▪ Etablere offentlig fiskerifaglig kompetanse(fiskerikontor) i den nye kommunen▪ Sørge for at hensynet til klima og miljø har en sentral plass i kommunale tjenester og forvaltning.▪ Tilby gode og attraktive botilbud, med variert kultur – og fritidstilbud i hele kommunen▪ Sikre et omforent skatte- og avgiftsnivå i den nye kommunen.▪ Ivareta og utvikle samferdselstilbudet▪ Utvikle gode nærmiljø og oppvekstvilkår i hele kommunen, og ivareta en balansert utvikling i alle deler av kommunen. Distriktene skal ivaretas og sikres et godt tjenestetilbud. <p>Nye tjenesteområder-kommunikasjon, samfunns- og næringsutvikling: Vedtatte veg- og trafikksikkerhetsplaner skal innfris i tråd med gjeldende prioritering. For å kunne forsere gjennomføring, skal det søkes infrastrukturmidler fra staten.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Det skal etablere høyhastighets internettaksess for alle innbyggere og bedrifter. Det skal søkes infrastrukturmidler fra staten og evt andre finansieringskilder for å forsere gjennomføring

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Den nye kommunen skal arbeide for bedre interne kommunikasjonsløsninger i forhold til busstransport og båttransport, herunder alle tre Senjafergene. Det skal søkes infrastrukturmidler fra staten også til dette formålet. Senjafergene er forutsetning for å videreutvikle reiselivssatsingen på Senja. ▪ Legge til rette for å videreutvikle sjømatregionen Senja, gjennom økt produksjon og økt grad av foredling lokalt. ▪ Arbeide for å få etablert lakseslakteri/foredlingsanlegg, samt videreutvikle eksisterende lakseslakteri/foredlingsanlegg. ▪ Etablere program for samarbeid skole - næringsliv som en del av satsingen på Barnebyen ▪ Videreutvikle Finnsnes som kommunesenter og regionsenter. ▪ Videreutvikle industri og næringsområde i Finnfjord, med Finnfjord AS og Finnsnes industripark – gjennom bla å tilføre industriparken miljøvennlig energi fra energigjenvinningsanlegget. ▪ Bygge opp energibasert næringsklynge i Finnsnes industripark. ▪ Legge til rette og støtte for utvikling av levende bygder i kommunen. Dette bla med bakgrunn i at en betydelig del av verdiskapingen innen områder som sjømat og landbruk foregår i bygdene. ▪ Legge til rette for videreutvikle reiselivet i Senja-regionen som har hatt en positiv utvikling de senere år og som har et betydelig vekstpotensial og mulighet for å bli en av de fremste nordnorske reisemål. Legge til rette for videreutvikling bla av Nasjonalparksenter (Ånderdalen Nasjonalpark), kulturformidling og fisketurisme. ▪ Legge til rette for å øke overnattingskapasiteten betydelig ved blant annet å avsette areal som er attraktivt for formålet.
<p><i>Innspill fra ungdom («Skolemøtene»)</i> <i>OBS – se særskilt oppsummering!</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bedre helsesøstertjenester, med fokus på psykisk helse i skolen ▪ Bedre kollektivtransport, busser som går etter skoletid og i helgene ▪ Flere møteplasser for ungdom ▪ Flere andre aktiviteter utenom fotball, turn og ski ▪ Lytt til ungdommen og tar ungdommen på alvor ▪ Flere skolebesøk, vær til stede på ungdommens arenaer og snakk med de ▪ Bruk skolen aktivt og spred informasjon til ungdommen ▪ Handling foran ord! Bevis det!
<p><i>Fellesnemnda, 21.11.18 «Hvor er vi i 2032?»</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Senja – et merkenavn ▪ Senja – en robust kommune, sterkt regionsenter, god kommuneøkonomi ▪ Allsidig næringsliv, turisme, industri, service, sjømatnæringen, landbruk – utviklingspotensial, nye arbeidsplasser (mangfoldige ressurser – framoverlent næringsliv) ▪ Bedre infrastruktur (vei!) ▪ Nye, moderne strukturer / ny offentlig aktivitet / nye arbeidsplasser (inkl. stedsuavhengige) ▪ Rekruttering av lokale ungdommer til nye jobber ▪ Sterkt regionsenter ▪ Samhold – offentlige/næring

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ God kompetanse i kommunen, et større fagmiljø ▪ Senjalegen, DMS ▪ Desentralisert utdanningstilbud, høyere utdanningsmuligheter (Kunnskapsparken) ▪ Sterkt og mangfoldig kulturliv ▪ Byen Finnsnes – vekstpotensial + Bygder – rurale muligheter ▪ Lettere/bedre planlegging ▪ Systematisk medvirkning av barn og unge ▪ Godt kommunikasjonstilbud: ferge, båt, buss, fly ▪ Boligstrategi – i distriktet og i byen
<p><i>Næringsmøte Senja Fjordhotell september 2018</i></p>	<p><u>Hav er næringslivets behov?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Regulerte næringsareal i relevante områder ▪ Felles profilering i regionen næringsareal ▪ Ferdig regulerte arealplaner ▪ Sørge for gjennomføring av planene; Regional næringsplan – vekstnæringene; Kommunale planer; samfunnsplan, arealplan, næringsplan ▪ Mangler bunkerstasjon for båter langs leia mellom Harstad og Tromsø. Det burde vært mekanisk verksted, båtølektro, dagligvarer, avfallshåndtering og vann. Dette for en voksende serviceflåte i regionen. ▪ Utdanning i nærmiljøet – desentralisert og samlingsbasert ▪ Turisme med gode framtidsplaner ▪ En næringskonsulent som er tilgjengelig Smidig saksgang ▪ Infrastruktur på plass. Gode og trygge veier, strøm, vann, fiber Godkjente planer må foreligge ▪ Tilgjengelig kompetent arbeidskraft ▪ Attraktive bomiljø ▪ Gode kommunale tjenester ▪ Gode kultur og fritidstilbud ▪ Jobb også til medflytter ▪ Utdanningstilbud/høyere utdanning ▪ Effektiv kommunal saksbehandling ▪ At kommunen har saksbehandlingskompetanse ▪ Kommunen må være en ja – kommune <p><u>Hvilke konkrete grep bør Senja kommune gjøre?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Være tett på næringslivet, bidra til gode løsninger ▪ Gjør næringslivet kjent med hva kommunen kan tilby – god informasjon.

- Rask saksbehandling, god veiledning/rådgivning
- Rett kompetanse, være offensiv, ha god kultur og holdninger for å være løsningsorientert
- Være døråpner og sende videre til der kompetansen finnes, for eksempel Midt-Troms Næringshage
- Ha lav terskel for kontakt med næringslivet i hele den nye kommunen, alt kan ikke konsentreres rundt Finnsnes, må tenke hele den nye kommunen og hele regionen.
- Viktig å samhandle godt med de andre kommunene, næringssamarbeid i hele Midt-Troms
- Finnsnes må være raus med sine bygder og omgivelser
- Må legge til rette for god infrastruktur i hele kommunen, også på «yttersia»
- Ha ei bevist holdning for å legge til rette for gode bomiljø i distriktet Senja – sjømatområder i ytre strøk.
- Sørge for god og strukturert gjennomføring av Regional næringsplan og satsing på vekstområdene
- God veileder - «Mentor» i prosessen med etablering.
- Gode samferdselsløsninger
- Samle fagmiljøene fra de små kommunene
- God kapasitet på teknisk avdeling (saksbehandling) i kommunen. Informasjon til nyetablerere om hva kommunen kan bidra med
- Lokale nyetableringer, være tidlig på tilbudssiden med tanke på areal og lokaler
- Profesjonalisere anbudsprosesser
- Profesjonalitet/kvalitetssikre
- Erkjenne hvor skatteinntektene kommer fra
- Handle lokalt – tenke globalt
- En verdifull region – se hele verdikjeden
- Politisk arbeid: - nasjonalt med tanke på rammebetingelsene og forsvarets utvikling
- Fagutdanning – lokalt fokus
- Samordnet strategi for utvikling av reiselivet
- Planlegging for nye investeringer i reiseliv med overnatting og aktiviteter
- Langsiktig finansiering av Visit Senja Region med langsiktig strategi med fokus på salg og markedsføring
- Samarbeide med øvrige kommuner i Midt-Troms basert på kundenes og gjestenes ønsker om opplevelser
- Dedikert person på næringsavdelingen i Senja kommune som er spesialisert på reiseliv
- Satsing på bærekraftig reiselivsprosess for alle kommuner i Midt-Troms
- Kommunikasjon med fokus på infrastruktur, flyplass Bardufoss og helårsferge til Senja, samt opprusting av veier
- Sette av områder/areal som er egnet til reiselivsaktiviteter på land og hav
- Utdanning/kompetanseheving rettet mot reiseliv
- Offentlige arbeidsplasser også i distriktene, viktig for bosetting og eksisterende næringer. Vi må ha jobb til begge i familien.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Næringslivet må bli kjent med hverandre, samhold og framsnakking av hverandre. Viktig at vi heier på hverandre og da må kommunen være med å lage kultur for det. Godt eksempel er hvordan kommunene jobbet sammen får å få SalMar til Midt-Troms. ▪ Se på nye måter å gjøre ting på. Ikke pusse opp/renovere det gamle. ▪ Samarbeid med skole og næringsliv, tenke rekruttering ▪ Næringslivet må møtes med positivitet i kommunen ▪ Næringsavdelingen må ha ansatte som følger opp fagområder. Husk på andre næringer utenom sjømat og reiseliv ▪ Næringsavdelingen i kommunen bør være et samlingspunkt ▪ Næringsavdelingen må være kjent med næringslivet i hele kommunen ▪ Nyhetsbrev til alle ikke utvalgte, holde næringslivet oppdatert på e-post ▪ Næringsavdelingen må være oppdatert på hvilke bedrifter som er hvor ▪ Tenke rekruttering/alle jobbtyster ▪ Markedsføre området for å selge inn at folk vil flytte hit å jobbe/vende tilbake ▪ Må tørre å prioritere/velge bort. Kan ikke bli god på alt ▪ Stedsutvikling og skape bolyst Spenstig og offensiv næringsavdeling ▪ Senja kommune må ha et stort fokus på rollen som utviklingsaktør (samfunns – og næringsutvikling) ▪ Raskest mulig vedta og oppdatert og ekspansiv arealplan ▪ Senja kommune må ha en ekspansiv næringsplan ▪ Kommunen må sette av økonomiske rammer til kompetanseheving i egen organisasjon og støtte kompetanseheving i næringslivet ▪ Prioritere økonomiske midler til næringsutvikling, næringsfond og kommunal planlegging ▪ Ikke ensidig fokus på forvaltningsoppgaver ▪ Kommunen må aktivt delta i næringslivets foran
<p><i>Referansegruppe næring,1.3.19</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Senja kommune som «koordinerende person» opp mot stat, region og kommunen for å skape synergi og helhet ▪ Satsing: veier, energi, infrastruktur <p>Reiseliv:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Utfordringer: «gjør Senja kjent»; pdd. er det for små enheter for å tiltrekke; Senja havnet i skyggen til Tromsø ▪ Kjøring om vinteren, snøskredfare, m.fl. på Senja er en utfordring for turister ▪ Satsing på utbygging av infrastruktur og integrering/korrespondanse mot kollektivtrafikk (samferdsel) ▪ Småskalaprojekt er det riktige for Senja – bedrifter må jobbe i lag – lag pakker som kan selges ▪ Reiseliv må sees i sammenheng med lokal matopplevelse ▪ Året rundt forbindelse fra Kvaløy til Senja ▪ Trykket på manglende overnatting er hovedsakelig på yttersiden av Senja – strategi for overnattingssteder

- Det ønskes egen næringskonsulent i kommunen for reiselivet

Sjømat:

- «Matopplevelse»: bedre strukturering mellom industri, restaurant, butikk, osv.
- Bedre samarbeid mellom visningssenter og matsalg
- Flåte, havbruk, industri – satsing på nye produkter som alger og restproduktforedling
- Helårsforbindelse ferge
- Oppdrett går bra – fiskeriindustri sliter (fiskemottakene kommer til å forsvinne-påstand fra Egil)
- Kommunal tilrettelegging: plan, bygg og anlegg og basisfunksjoner

Landbruk:

- Det mangler Nord- Norske leverandører
- Vanskelig eiendomsstruktur «små fliker» skaper utfordringer for landbruket. Det må lages større produksjonsareal: Kan kommunen «påvirke» staten og lover/regler i denne sammenheng? Storpolitikken må på bane for å effektivisere prosessene.
- Boplikt?!
- Vei til Tromsø er for lang (stikkord: varelevering av ferskvarer).

Bygg og anlegg

- Bruk «energien» som ligger i nye Senja kommune!
- Kommunen må skape forutsigbarhet: plan, byggesak, deling, osv.
- Profesjonelle og seriøse næringsaktører bør prioriteres i den kommunale behandlingen
- Profesjonalisering ift. kommunale anbudsprosesser vil skape bedre forutsigbarhet for næringen
- Avsette langsiktige veiinvesteringer
- «Vei-flaskehals» ved Silsand bru-foten må forbedres
- Styrking av kommunens rolle som eiendomsutvikler

Handel

- Handel støtter mange gode innspill fra de andre næringsbransjene
- Hva trengs konkret for å øke tilflytting? (vær konkret i samfunnsdelen!)
- Bolyst er et viktig tema for å tiltrekke seg folk
- Regional næringsplan er viktig
- Kommunen som tilrettelegger for å fremme nye firma, ideer og ungt entreprenørskap
- Bedre markedsføring av kommunen
- Samfunnsdelen bør vise enkle mål / måltall for å synliggjør nødvendig vekst
- Rekruttering – viktig med samarbeid mellom offentlig og privat

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Integrering – helårsarbeidsplasser viktig premiss
<p><i>Ny rådmann + kommunalsjefer</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Satse bredt på kompetanseheving ▪ Utdanningsnivå har mye å si for helsa og den rekrutteringen vi trenger, knyttet til kommunen sine behov og næringslivets behov ▪ Ambisjoner for å tilrettelegge for høyere utdanning, også fagutdanninger. ▪ Utdanningsløpet starter i barnehagen ▪ Tilrettelegge for kompetanseheving hos befolkningen ▪ Viktig å tilrettelegge for å beholde arbeidskraften her, viktig å ha tilrettelagt lokalt for videreutdanning ▪ Digitalt ferdighetsnivå i kommunene er lavt – viktig å få det nivået opp slik at alle mestrer den nye teknologien. Både ansatte og innbyggere når Senja kommune skal være digital og 24/7 ▪ Kommuneorganisasjonen må legge til rette for opplæringsarenaer på alle nivåer for å øke digitale ferdigheter. ▪ Kompetanseheving hos befolkningen, finne de gode tiltakene og arenaene – Biblioteket er en god arena. Kommuneorganisasjonen må være villig til å sette av tid og ressurser til kompetanseheving. ▪ Viktig å ha grunnutdanninger som er relevant for kommunen og innbyggerne ▪ Hvilke særtrekk har Senja kommune som gjør at folk vil være her - Skapes gjennom tjenesteproduksjon og de aktivitetene det frivillige leverer. ▪ Hvorfor skal de unge voksne flytte hit – må være jobb, men like viktig er det som skjer etter jobb. Må være et aktivt lokalsamfunn. ▪ De frivillige leverer en merverdi som kommunen alene ikke klarer å skape. ▪ Dugnadskompetanse er viktig å få inn tidlig. Ungene må lære at man må bidra. Kan legges inn i undervisningen, barnehage og skole. <p>Få ungdommer stiller på dugnad. Vi er i ferd med å slite ut frivilligheten, er noen få ildsjeler som står bak veldig mange aktiviteter.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kommunen må tilrettelegge for bolyst i hele Senja kommune og at de unge som vil etablere seg her kan komme seg inn på boligmarkedet. ▪ Kommunen som arbeidsgiver – lærlinger. ▪ Det må satses på lærlinger i Senja kommune ▪ Det må satses på lærlinger i Senja kommune ▪ Det må kobles noen konkrete tiltak til de overordnede føringene. ▪ Det må settes av ressurser ▪ Bruk av ny teknologi – mange av de eldre innbyggerne har ikke tilstrekkelig kompetanse enda, men får mer og mer. Innbyggerne trenger god veiledning til å bruke dagens teknologi. ▪ Tiltak for å få fremmedspråklige med kompetanse ut i arbeidslivet. Tilrettelegge for norsk språkopplæring.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tjenestene må være tilgjengelige på flere arenaer – eks for barn og unge - Barna og familietjenesten bør være synlig på barn og unges arenaer. ▪ Må huske på å ha tiltak som også er enkel å gjennomføre – har med omdømmebyggingen å gjøre. ▪ Fokusområdene skal være de områdene som skal ha særlig fokus, ressurser og tiltak for realisering. ▪ Boligtilskudd for å tilrettelegge for infrastruktur ▪ Organisasjonskultur, omdømme – hvordan skal den være i Senja kommune og hvilke tiltak skal man ha for å jobbe for god organisasjonskultur? Viktig å jobbe med at vi skal vokse sammen som Senja kommune fremover. Presentere avdeling for avdeling fremover. ▪ Kultur – er merverdien som sier noe om hvilken kommune vi skal være. ▪ Samfunnssikkerhet kan bli et viktig fokusområde for Senja kommune fremover. Bør vurderes som et satsingsområde.
<p><i>Faggruppe ROS</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De største utfordringene: snøskred og bortfall av kraftforsyning ▪ Godt samarbeid mellom det frivillige, det offentlige og turistbransjen er avgjørende ▪ Mer fokus på forebyggende tiltak ▪ Økende turiststrøm om vinteren gir bekymring inkl. språkproblemer ved ulykkessted ▪ Utfordring ift. brann: nødnett er avhengig av strøm; infrastruktur tunneler ▪ Nord Norsk skredovervåking er et viktig tiltak ▪ Helikopterbasen (Tromsø eller Bardufoss) er avgjørende i redningsaksjoner ▪ Den sikkerhetspolitiske situasjonen i verden har endret seg de siste 2-3 år. ▪ Ulykke på havet, skips-forlis
<p><i>Faggruppe plan/næring</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ «gamle» samfunnsdel – kunnskap og erfaring (evaluering) fra disse planene bør tas med i videre arbeid / gjennomføring av «ny» samfunnsdel ▪ Fokus på naturlige faremomenter / helhetlig ROS / beredskap ▪ Bærekraftig ressursforvaltning og konkrete miljø/klimamål er viktig
<p><i>Faggruppe barn og unge</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alle barn som vokser opp i kommunen skal oppleve trygghet, mestring, utvikling og læring. Det innebærer at de møter anerkjennende, omsorgsfulle og tydelige voksne i familien, barnehage, skole og øvrige nettverk. ▪ De unge skal på egne premisser ta del i utviklingen i kommunen gjennom medvirkning, deltagelse og engasjement ▪ Barn og unge er et tverrsektorielt tema som Senja kommune legger stor vekt på: «Senja – barnas kommune» (berørte tema: Helse og omsorg, befolkningsutvikling, bolig, barnehage, skole og utdanning, kultur, idrett og frivillighet, et inkluderende samfunn, miljø, klima og landbruk, samfunnssikkerhet, næringskraftig og sterk kommune, regionsenter Finnsnes og distrikt Senja) ▪ Senja kommune skal ha en bolig- og arbeidslivs-, sosial- og integrasjonspolitik som reduserer antall fattige barnefamilier. ▪ Oppvekstvilkårene skal bidra til at ungdom fullfører sine utdanningsløp og kvalifiserer seg til arbeid (senter for læring og integrering)

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Det er viktig å skape gode holdninger og bevissthet angående riktig energibruk, miljø og landbruk hos barn og unge. Kvalifisering til voksenlivet innebærer bevisstgjøring om klima og miljø. ▪ Det må være et mål å gi barn og unge grunnleggende kompetanser innenfor samfunnsikkerhet og beredskap. ▪ Senja kommune skal framstå med en helhetlig oppvekstprofil. Gjennom samarbeid mellom skole og næringsliv vil en også synliggjøre muligheter ungdom har for jobb i Senja kommune. ▪ Barn og unge må være bevisst sin egen rolle for å fremme god helse. De må inkluderes i et allsidig fritidstilbud og andre tiltak som fremmer god fysisk og psykisk helse. ▪ For å skape gode og trygge oppvekstvilkår for barn og unge vil faglig og sosial kvalitet i barnehage og skole være et viktig fokusområde. BTI- satsingen i barnehage og skole må fortsette med uforminsket styrke. ▪ Barnebykonvensjonen som BUK Lenvik utarbeidet og fikk vedtatt, bør videreføres i Senja kommune. ▪ Et godt trafiksikkerhetsarbeid skal gi kommunen et godt omdømme, trygt lokalmiljø, mindre skader, fornøyde innbyggere og styrke Senja som barnas kommune
<i>Faggruppe folkehelse</i>	<p>Det er utarbeidet komplett folkehelseoversikt Senja kommune 2019, og konklusjonen/utfordringene og foreslåtte tiltak skal implementeres i samfunnsdel.</p> <p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ sosial ulikhet ▪ psykisk helse ▪ fedme/overvekt hos unge ▪ hverdagsmestring
<i>Annet</i>	